
Codice di condotta

Il nostro Codice di condotta ha l'intento di assicurare la trasparenza e l'integrità nello svolgimento della nostra attività e nei rapporti con gli altri.

Il Codice di condotta si applica a Engineering Società di partecipazioni SA ("Il gruppo Engineering") e a tutte le società affiliate controllate direttamente o indirettamente, nazionali ed estere. Tutte le nostre attività lavorative devono essere eseguite nella piena conformità a leggi, regolamenti e obblighi contrattuali in vigore nelle giurisdizioni nelle quali operiamo: qualsiasi forma di condotta illecita è tassativamente proibita. Nel caso in cui la legislazione o i regolamenti locali ammettessero comportamenti non conformi al nostro Codice, quest'ultimo prevarrà.

Tutti i Dirigenti sono responsabili dell'implementazione del Codice nelle diverse società del Gruppo Engineering e dovranno seguire sempre una condotta esemplare. Il Codice di condotta è una direttiva del management ed è parte integrante del contratto di lavoro e viene consegnato a tutti i collaboratori. I collaboratori sono tenuti a rispettarli. Il Codice di condotta è sempre disponibile su Internet e nell'Intranet.

Le violazioni del Codice di condotta non sono in alcun modo tollerate: esse possono danneggiare gravemente l'attività e la reputazione del dipendente e di tutto il gruppo Engineering. Tali violazioni possono comportare provvedimenti disciplinari, quali perdita di bonus, dell'opportunità di fare carriera o del posto di lavoro.

Ci aspettiamo che chiunque abbia rapporti lavorativi con noi aderisca ai nostri valori e agli elevati standard etici di condotta. Faremo quanto possibile e ragionevole per informare le terze parti in merito alle nostre aspettative relative al Codice e li incoraggeremo affinché adottino principi e prassi paragonabili ai nostri.

Il nostro Codice non potrà coprire tutte le possibili situazioni. Il suo scopo è aiutarci a prendere le decisioni corrette usando giudizio e buon senso. In caso di dubbi, dovremmo sempre chiedere consigli sulla linea di azione opportuna al nostro superiore, al responsabile di etica e conformità, legale o risorse umane.

La ringraziamo per la sua adesione a questo Codice di condotta

Cordiali saluti,



Peter Billeter
Presidente del Consiglio di amministrazione



Mauro Pellegrini
Direttore IM Maggia Engineering AG



Bernhard Matter
Presidente della Direzione generale

1 Integrità

Nello svolgimento delle nostre attività lavorative osserviamo la legge ci atteniamo al Codice di condotta. Rispettiamo le leggi e collaboriamo con le autorità. I nostri Dirigenti agiscono sempre in maniera esemplare.

Non ci è permesso utilizzare i fondi o altri beni del gruppo Engineering per usi impropri. È assolutamente vietato offrire tangenti, né direttamente, né indirettamente (ad esempio tramite agenti, consulenti, ecc.) ed è vietato offrire denaro a funzionari (compresi i dipendenti di aziende controllate dallo Stato) o ai singoli individui. Analogamente, è vietato offrire qualsiasi tipo di vantaggio con l'intento di influenzare decisioni presenti o future da parte di tali persone (ad esempio, inviti generosi, regali o incentivi in denaro). Allo stesso modo non dobbiamo accettare tangenti. La nostra attività lavorativa si basa sulla qualità, e non su prassi illegali.

Furti, sottrazioni, frodi, corruzione e altri atti criminali non sono in alcun modo tollerati e possono comportare sanzioni civili e penali (licenziamento senza preavviso, responsabilità per danni e, se pertinente, denuncia alle autorità competenti).

2 Regali, inviti ed altri benefici

È proibito accettare, promettere o donare regali, inviti ed altri benefici, con l'intento di influenzare una decisione presente o futura da parte di persone, aziende o uffici governativi.

Sono permessi regali, inviti o altri benefici di ridotto valore commerciale, se offerti come riconoscimento del rapporto di fiducia o in un determinato contesto sociale, a scopi promozionali o nell'ambito dell'assistenza ai clienti.

Pagamenti o contributi elargiti a rappresentanti eletti, partiti politici o ai relativi rappresentanti sono permessi esclusivamente se essi sono ammessi dalla legge e non sono comunque vincolati ad aspettative specifiche. Gli accordi con consulenti, broker, sponsor, agenti o altri partner commerciali non possono essere utilizzati allo scopo di effettuare pagamenti a terzi per chiudere una trattativa.

3 Conflitti di interesse

I conflitti tra gli interessi personali e gli interessi della società devono essere evitati. Se si presentano conflitti, reali o potenziali, o in caso di dubbi in merito all'esistenza di tali conflitti, essi devono essere comunicati immediatamente; i Consiglieri d'amministrazione dovranno informare il Presidente, mentre i dipendenti dovranno informare il responsabile della conformità. Si applica il principio dell'auto-dichiarazione (obbligo di divulgazione).

I membri del Consiglio di amministrazione e i dipendenti non sono autorizzati ad assumere membri della famiglia nelle società del gruppo Engineering senza la previa autorizzazione scritta del superiore e del Responsabile delle Risorse Umane.

I dipendenti necessitano la previa autorizzazione scritta della Direzione e dell'Ufficio Risorse Umane per svolgere attività lucrative per terzi o per assumere cariche pubbliche. L'obbligo di fedeltà alle società del gruppo Engineering è prioritario. Qualsiasi forma di concorrenza è tassativamente proibita.

Quando si effettuano nomine all'interno del Consiglio d'amministrazione, è importante che gli eventuali conflitti di interesse siano comunicati prima di accettare il mandato. Se si presenta un conflitto di interesse, il Consiglio d'amministrazione prenderà una decisione che si basa sull'intensità del conflitto di interesse esistente. Le trattative tra l'azienda e i membri degli organi esecutivi o le persone vicine sono soggette al principio delle operazioni realizzate ai sensi delle condizioni di terzi.

4 Sicurezza e protezione personale e dell'ambiente

La sicurezza e la sostenibilità, come pure la protezione personale e dell'ambiente, sono le principali priorità del gruppo Engineering. Gli interessi dell'attività sostenibile, e quindi anche la Responsabilità sociale d'impresa (RSI), sono di primaria importanza. Le disposizioni relative a sicurezza, protezione dei dipendenti e dell'ambiente devono essere rispettate pienamente. Prendiamo sempre le decisioni con grande attenzione e considerando sempre i rischi associati alla nostra attività. Ci impegniamo e ci assumiamo la responsabilità personale per la nostra sicurezza, per quella dei nostri dipendenti e per l'ambiente e comunichiamo immediatamente gli eventuali incidenti, pratiche professionali rischiose o lacune della sicurezza al responsabile della sicurezza o al responsabile della conformità.

5 Correttezza e protezione dei diritti personali

Intratteniamo rapporti di reciproco rispetto e cortesia. Qualsiasi forma di discriminazione, in particolar modo basata su genere, razza, orientamento sessuale, colore, religione, età, origini, disabilità, appartenenza ad un sindacato o partito politico, stato civile o militare è tassativamente proibita. Non sono assolutamente tollerate le molestie, in qualsiasi modo e forma.

Rispettiamo la privacy e garantiamo la protezione dei dati personali dei membri dei Consigli d'amministrazione e dei dipendenti, di clienti e partner commerciali, come richiesto dalla legge.

6 Comunicazioni / gestione delle informazioni confidenziali / dati

Le informazioni confidenziali e non pubbliche riguardanti il gruppo Engineering o altre società, ottenute da noi in qualità di membri del Consiglio d'amministrazione o di dipendenti, devono rimanere confidenziali. Se esse sono inerenti a segreti commerciali o aziendali, la loro divulgazione può generare danni di rilievo. Tali informazioni sono tutelate dal diritto penale contro l'uso illecito, anche dopo lo scioglimento del rapporto d'impiego.

In assenza dell'approvazione scritta dell'autorità competente, nessuna informazione, documento, dispositivo di memorizzazione dei dati, ecc., appartenente alla società può essere trasferito a terzi. È necessario mantenere una rigorosa riservatezza in relazione ai progetti di investimento o disinvestimento, negoziazioni, cambiamenti imminenti nella Direzione, controversie in corso o potenziali, strategie, budget, business plan, dati personali, processi informatici, ecc. In linea di principio, non deve essere fatto alcun commento su rapporti con i clienti, concorrenti, indagini in corso, progetti in fase di valutazione, questioni inerenti ai singoli dipendenti o voci e indiscrezioni.

7 Rapporti commerciali equi

Ci atteniamo al principio della concorrenza leale e nei rapporti di concorrenza sul mercato seguiamo le prassi di concorrenza equa e leale. Collaboriamo con partner commerciali che condividono i nostri valori e riconoscono i principi aziendali di questo Codice di condotta. A questo scopo, è assolutamente essenziale osservare le leggi sulla concorrenza e quelle sull'anti-monopolio.

Vogliamo assicurarci che il gruppo Engineering non sia sfruttato per il riciclaggio di denaro sporco o per altre transazioni finanziarie illecite. Le società del gruppo Engineering osservano la legislazione fiscale dei paesi nei quali operano. Le frodi fiscali ed altri reati di natura fiscale sono tassativamente proibiti.

Le restrizioni commerciali ed economiche (embargo), i controlli alle importazioni ed esportazioni che possono applicarsi alle transazioni del gruppo Engineering devono essere sempre osservati nelle transazioni commerciali internazionali.

8 Implementazione

Ciascun membro del Consiglio d'amministrazione e ogni dipendente è personalmente responsabile della conformità al Codice di condotta, è tenuto ad osservarlo costantemente nello svolgimento delle sue mansioni e ad adottare le misure necessarie per impedire ad altri di non rispettarne la conformità.

I membri del Consiglio d'amministrazione e i dipendenti che ricoprono posizioni dirigenziali svolgono un ruolo esemplare nell'implementazione del Codice di condotta tramite la propria condotta personale.

È fondamentale creare un ambiente di lavoro in cui ognuno conosce i contenuti del Codice di condotta e in cui la conformità è insegnata, vissuta e monitorata dai dipendenti e dalla Direzione.

Se un membro del Consiglio d'amministrazione o un dipendente ha motivo di credere che si sia verificata una violazione del Codice di condotta, egli/ella è tenuto/a a comunicarlo immediatamente al superiore o al responsabile della conformità. Il responsabile della conformità valuterà le circostanze, mantenendo comunque il massimo riserbo possibile, e consulterà gli esperti, se pertinente (esperti legali, fiscali o di Risorse Umane). Chiunque riferisca violazioni (sospettate) del Codice di condotta in buona fede, non deve in alcun modo subire ripercussioni (tutela degli informatori).

All'interno del gruppo Engineering non sono in alcun modo tollerate le violazioni del Codice di condotta. La Direzione, a tutti i suoi livelli, è tenuta a punire tali violazioni. I provvedimenti disciplinari possono essere un ammonimento scritto o nota di biasimo, ma possono anche includere la cessazione del rapporto di lavoro. Inoltre, le violazioni possono avere implicazioni penali. Il gruppo Engineering si riserva il diritto di chiedere il risarcimento dei danni ai dipendenti che contravvergono al Codice di condotta.

9 Entrata in vigore e pubblicazione

Il Codice di condotta è pubblicato in inglese, tedesco, italiano e francese su Internet e nell'Intranet e si applica a Engineering Società di partecipazioni SA ("Gruppo Engineering") e a tutte le società affiliate controllate direttamente o indirettamente, presso la propria sede o all'estero. Il Codice di condotta è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione il 22 settembre 2017 ed entra in vigore il 22 settembre 2017 e aggiornato all'11 novembre 2022..

Recapiti: compliance@engineering-group.ch ; Tel.: +41 91 756 68 11

Mirco Zanini

Responsabile Conformità

T: +41 91 756 68 25

M: +41 78 764 71 20

Daniel Krebs

Vice-responsabile Conformità

T: +41 31 357 11 47

M: +41 79 218 53 78

mirco.zanini@im-maggia.ch daniel.krebs@iub-ag.ch